

## Tien signalen van gebrek aan vertrouwen

1. Er wordt te veel tijd besteed aan controle, verantwoordelijkheid wordt gemeden.
2. Lage betrokkenheid bij medewerkers, motivatie staat onder druk.
3. Er heerst veel cynisme, gevoel van invloed kunnen uitoefenen is laag.
4. Men wordt niet aangesproken op gedrag, er is ruimte voor onduidelijkheid.
5. Er bestaat veel inconsequent gedrag, verborgen agenda's, politieke spelletjes, e.d.
6. Er wordt middelmatig gepresteerd, talenten komen niet tot bloei.
7. Er wordt gesproken in termen van 'wij' en 'zij', niet met maar over elkaar.
8. Medewerkers vertrekken letterlijk of haken intern af.
9. De reputatie van de organisatie laat te wensen over. Interne gebreken worden extern zichtbaar.
10. Er is een gebrekkige transparantie, er is veel angst voor risico's.